

Правовые последствия для врача при потере именной печати

При утере врачом его личной печати внутренним приказом медицинской организации следует признать утраченную печать недействительной и на его основании заказать изготовление новой печати. Факт утраты дополнительно подтверждается также справками из органов внутренних дел, опубликованием объявления в местном СМИ.

Действующим законодательством не описан порядок действий в данной ситуации, равно как и не установлена обязанность уведомлять какие-либо органы об изготовлении, замене или уничтожении (утрате) личной печати работника.

Полагаем, что в любом случае данный факт необходимо зафиксировать внутри организации - издать внутренний приказ о том, что утерянная печать является недействительной (неиспользуемой) и на его основании заказать изготовление новой печати в специализированной организации.

На практике для того, чтобы пресечь несанкционированное использование утерянной печати, а также чтобы дополнительно зафиксировать факт утери печати, совершают следующие действия: публикуют в местной газете объявление об утере печати и признании ее недействительной с определенной даты; подают заявление об утере печати в органы внутренних дел, в котором указывают, когда, где и при каких обстоятельствах была утеряна печать, с последующим получением справки, подтверждающей факт утери (кражи) печати. Любой дополнительный подтверждающий факт утери печати документ поможет избежать негативных последствий ее утери (например, если оттиск утерянной печати врача впоследствии окажется на медицинском документе).

Что касается правовых последствий утраты печати для самого медицинского работника, то необходимо понимать, что в самом Федеральном законе от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" не упоминается об обязанности врача иметь личную печать и, соответственно, об ответственности за ее отсутствие (в том числе утрату).

Обязательность ее наличия и ответственность за ее хранение может быть возложена на врача трудовым договором, должностной инструкцией, локальным нормативным актом, с которым работник был ознакомлен под роспись. В этом случае допустимо применение к работнику дисциплинарного взыскания (за неисполнение должностных обязанностей по его вине) - если работник, например, виновно нарушил правила пользования личной печатью, в результате чего она была потеряна - с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен, а также с соблюдением порядка применения дисциплинарных взысканий (статьи 192, 193 Трудового кодекса РФ).